

**Комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков  
в МАУ ДО ЦДО «Савитар» ГО Агидель РБ**

1. На сайте МАУ ДО ЦДО «Савитар» вести информационный блок по противодействию коррупции, размещением нормативно - правовых актов, плана мероприятий. инструктивно - методических и иных материалов по противодействию коррупции;
  2. Проведение анализа поступающих уведомлений, жалоб и обращений граждан на действие (бездействие) сотрудников учреждения;
  3. На сайте МАУ ДО ЦДО «Савитар» вести разделы, отражающие информацию о перечне услуг, оказываемых бесплатно, а также документы, регламентирующие вопросы оказания платных услуг;
  4. Введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей и т.д.
  5. Размещение на сайте и в фойе учреждения информации для приема сообщений (заявлений, уведомлений) о фактах коррупционных проявлений в МАУ ДО ЦДО «Савитар»
    - Телефон МАУ ДО ЦДО «Савитар»
    - Адрес электронной почты: [zdoag@mail.ru](mailto:zdoag@mail.ru)
  6. Тщательный прием работников на работу в МАУ ДО ЦДО «Савитар»;
  7. Детальная регламентация сроков и способов действия работников «критической точке»;
  8. Модернизация функций, в том числе их перераспределение между структурными подразделениями;
  9. Установление дополнительных форм отчетности работников о результатах принятых решений;
  10. Внедрение электронного документооборота в деятельность ДОУ;
  11. Правильное распределение бюджетных ассигнований, субсидий, эффективное использование и распределение закупленного оборудования в ДОУ;
  12. Совершенствование системы контроля за деятельностью работников ДОУ в том числе:
    - реализация мероприятий по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, принятие своевременных мер по предотвращению и урегулированию таких ситуаций. Проверка контрагентов на предмет родственных связей, аффилированности с работниками организации;
    - проведение служебных проверок по факту нарушения работниками Кодекса этики и служебного поведения;
- усиление механизмов контроля за соблюдением работниками ограничений, касающихся получения вознаграждений, подарков в связи с исполнением должностных обязанностей;

- оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации учреждением своих полномочий, своевременная корректировка перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками;
- реализация комплекса разъяснительных мер по доведению до работников антикоррупционных стандартов поведения, ответственности за несоблюдение требований законодательства этой части;
- организация правового просвещения работников по антикоррупционной тематике (проведение лекций, бесед, т.д.);

13. Коллегиальное принятие решения при приемке объектов, выполнения работ, услуг. Совершенствование деятельности в сфере закупок, услуг, товаров; анализ работы по обоснованию начальной цены контракта, формулированию технического задания, усиление ведомственного контроля за исполнением контрактов, своевременной реализацией прав по взысканию неустойки, штрафных санкций с недобросовестных подрядчиков;

14. Усиление контроля за использованием и распоряжением муниципальным имуществом, закрепленным за учреждением на праве оперативного управления.